

# EF 2022-2023 Compte-rendu des activités



# Table des matières

Mot de la présidente du conseil d'administration.....	1
Conseil d'administration .....	2
Mot du directeur et secrétaire général .....	3
<b>Partie 1 À propos de nous .....</b>	<b>4</b>
Une étape décisive .....	5
Notre orientation stratégique .....	6
Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé .....	7
L'adhésion, ça compte .....	8
Adhésion à la CHIMA.....	9
Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé.....	10
<b>Partie 2 Notre influence.....</b>	<b>11</b>
Orientation stratégique 1 : Encourager la participation des sections .....	12
Orientation stratégique 2 : Établir des partenariats stratégiques .....	15
Orientation stratégique 3 : Innover en matière d'éducation et de certification . . . .	17
Orientation stratégique 4 : Valoriser l'adhésion.....	20
<b>Partie 3 Nos progrès.....</b>	<b>23</b>
Bilan des cinq dernières années .....	24
<b>Partie 4 Nos finances .....</b>	<b>28</b>
Mot de nos auditeurs .....	29
Bilan cumulé de la situation financière .....	30
Bilan cumulé des recettes et des dépenses.....	31



## Un lieu de possibilités extraordinaires

Merci à tous de m'accueillir en cette première année en tant que présidente du conseil d'administration. Je suis ravie d'assumer cette responsabilité qui fait suite à d'autres présidents du conseil d'administration depuis 1942. Je tiens également à exprimer ma gratitude à mes collègues administrateurs et à Jeff Nesbitt, notre secrétaire et directeur général. C'est une grande source d'inspiration que de travailler en étroite collaboration avec vous tous pour faire une différence au sein de la CHIMA, du Collège et de la profession.

À nos membres professionnels, merci de maintenir votre certification et votre adhésion à la CHIMA. En vous alliant à nous, vous partagez votre enthousiasme et votre savoir sur la profession, ce qui crée un effet d'entraînement à grande échelle pour d'autres personnes. Nos membres sont désormais inclus dans les conversations avec les décideurs en matière de soins de santé à travers le Canada.

Au bout du compte, notre conseil d'administration est chargé d'exercer une surveillance fiduciaire et un devoir de diligence à l'égard des activités de l'Organisation. Cette année, l'Organisation a continué à privilégier l'augmentation des avantages pour les membres et leur accès aux ressources d'apprentissage pertinentes et de grande qualité proposées dans le cadre de nos partenariats.

Le Collège veille à répondre aux besoins de l'industrie en matière de recrutement en servant de pont entre les professionnels potentiels et les vastes opportunités qui existent entre les secteurs.

Il a ouvert davantage de voies de formation pour l'avenir grâce au programme de formation sur les principes fondamentaux de l'information sur la santé, au programme du diplôme en GIS et aux programmes menant à un titre en GIS.

Le titre professionnel que nous décernons signale aux employeurs qu'un professionnel est digne de confiance et a un engagement manifeste pour l'industrie. La nouvelle certification d'associé inscrit, information sur la santé (AIIS), élaborée à l'issue d'un processus rigoureux de découverte, de conception et d'élaboration, représente un moment important pour la profession de l'information sur la santé.

L'approche moderne que nous avons adoptée en matière de normes et de certification s'appuie sur les normes de connaissances qui sont respectées dans tout le Canada.

Cette approche nous avancera bien dans la poursuite de notre mission à accroître la reconnaissance et l'influence de la profession en nous appuyant sur notre nouveau plan stratégique.

La profession de la gestion de l'information sur la santé se trouve dans une situation extrêmement favorable grâce à notre travail et à celui de notre équipe, de nos bénévoles et de nos supporteurs, le nouveau Plan 2028 – Au-delà des données a été élaboré afin de donner à la profession plus de valeur, de visibilité et d'influence que jamais auparavant.

Le Plan 2028 est le résultat d'une gouvernance solide et d'une collaboration ciblée. Nous tenons à remercier tous ceux et celles qui ont participé à l'élaboration de ce plan et qui ont fait part de leurs commentaires à savoir, les membres de la CHIMA qui ont donné de leur temps et partagé leurs connaissances, les établissements d'enseignement qui fournissent une formation exemplaire, les chefs de file de l'industrie qui prônent la certification dans la profession et les Canadiens et Canadiennes qui ont fait part de leurs perspectives et de leurs préoccupations sur des sujets personnels.

Alors que nous entamons une nouvelle année fiscale, nous vous invitons et vous encourageons à vous impliquer (à travers nos communautés de bénévoles et autres occasions de participation) alors que nous continuons à faire progresser la profession. La réalisation du plan 2028 nécessitera la participation de tous.

Nous avons le plaisir de vous présenter le compte-rendu des activités pour l'exercice financier 2022-2023 et les points forts de nos réalisations au cours de l'année écoulée.

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Visosky".

**Pat Visosky**, M. Sc., Ph. D., PGIS  
présidente du conseil

## Tracer la voie

Le Collège et la CHIMA sont heureux de présenter le conseil d'administration conjoint.

Le conseil d'administration 2022-2023 regroupe des membres professionnels du domaine de l'information de santé et entre autres, des secteurs éducatif, financier et technologique de partout au pays. La diversification des perspectives, des compétences, des âges, des genres, des cultures et des ethnies contribue à la stratégie globale de la profession. Pour l'Organisation, elle mène à une prise de décision, une orientation et une gestion des risques efficaces.

La structure du conseil d'administration permet de placer la profession d'information de santé et la pérennité de l'Organisation au centre de nos préoccupations. Le conseil compte sur trois comités permanents pour s'acquitter de ses responsabilités.

Il s'agit du comité des Finances, de Vérification et des RH, du comité de Gouvernance et du comité du Collège.

Les membres du conseil ayant une expertise et qui s'intéressent à un domaine spécialisé assurent la surveillance efficace de l'Organisation.

---

**Patricia Visosky**, M. Sc., Ph. D., PGIS  
Directrice | Présidente du conseil d'administration  
Colombie-Britannique, Canada

---

**Keith Denny**, MBSI, MA, PhD  
Directeur | Vice-président | Directeur du comité du Collège  
Ontario, Canada

---

**Jennifer Bennett**, MBA, PGIS  
Directrice | Secrétaire  
Nouvelle Écosse, Canada

---

**Kevin Higgins**, BComm  
Directeur | Trésorier | Président du comité des Finances, de Vérification et des RH  
Nouvelle Écosse, Canada

---

**Susan Anderson**, PCGIS, PCGIS-CA, B. Sc  
Directrice | Présidente du comité de Gouvernance  
Nunavut, Canada

---

**Monique Rasmussen**, SCADC, CGIS  
Directrice  
Ontario, Canada

---

**Nona Gatchalian**, BHA, M.B.A., CIPP-C, CGIS  
Directrice  
Ontario, Canada

---

**Sonia Shiels**, B.A., PGIS  
Directrice  
Ontario, Canada

---

**Lindsey Page**, PGIS  
Directrice  
Yukon, Canada

---

**Sarah Paykins**, PGIS  
Directrice  
Manitoba, Canada

---

**Francis Lau**, B. Sc, M. Sc, MBA, Ph. D, SCNT  
Directeur  
Colombie-Britannique, Canada

---

**Jeff Nesbitt**, B.A., M.B.A, ICD.D  
Directeur  
Ontario, Canada



## Au-delà des données et vers l'avenir

L'exercice 2022-2023 se distingue par des avancées significatives pour la CHIMA, le Collège et la profession. Au cours du dernier exercice, nous avons réussi à faire reconnaître la portée de la profession en obtenant l'approbation de nos normes et de nos certifications par l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS). Cet appui confirme qu'il est possible de tirer parti de l'approche modernisée du Collège en matière de normes et de certification pour préparer une nouvelle génération à répondre aux besoins d'un système de données sur la santé de classe mondiale.

Grâce à notre implication accrue dans la profession, nous avons pu accroître la diversité et l'inclusion dans nos modèles communautaires. Elle comprend nos actions et nos consultations avec les parties concernées pour créer le nouveau programme de récompense CHIMA, la nouvelle communauté de codage médical, le modèle repensé de sections régionales, des partenariats stratégiques à l'échelle nationale et les nouvelles normes et certifications adaptées aux besoins en matière de maîtrise des données de santé au Canada. Nous restons déterminés à renforcer la valeur de l'adhésion et à susciter la confiance en menant par l'exemple et en accordant la priorité à la transparence et à l'ouverture.

L'avenir dépend de nous. Je vous encourage donc à vous impliquer afin que nous puissions co-concevoir cet avenir. Plus nous nous montrerons constructifs envers la profession, plus nous en serons récompensés.

En travaillant ensemble, nous pouvons sensibiliser le public et l'ensemble de l'écosystème des soins de santé à l'importance de la profession d'information sur la santé.

Ce compte-rendu des activités témoignera de notre détermination à faire progresser la profession d'information sur la santé et montrer comment les données changent vraiment la vie des gens. Nous vous invitons à venir bâtir avec nous. Allons ensemble au-delà des données.

Salutations distinguées,

**Jeff Nesbitt, B.A., M.B.A., ICD.D**  
Président et Secrétaire général

**Rita Parmar, CGIS, SCADC**

Intervenante communautaire, Amélioration de la documentation clinique

**Jodi McMullin, CGIS, SCCC, SCADC, CCS-AHIMA**

Intervenante communautaire, Codage médical

**Laura Krawec, CGIS**

Intervenante communautaire, Sections régionales SK, MB et NU

**Roberta Green, CGIS**

Intervenante communautaire, Sections régionales NÉIPÉ, NB et TN

**Andrea Lorette, CGIS**

Intervenante communautaire, Gouvernance de l'information

**Sweta Pawar, Ph. D, pharm., CGIS**

Intervenante communautaire, Section régionale ON

**Diana Chahine, B. Sc, CGIS**

Intervenante communautaire, Sections régionales BCYT et ABNT

**Courtney Sabo, CGIS, TFL**

Coordonnatrice de parcours éducatif

**Christina Francke, CGIS**

Transcription/édition de vidéos

**Andrew Quayle, B.A., CGIS**

Spécialiste des relations externes

**Alexa Greene, B.A.**

Relations avec les membres et Coordinatrice des opérations

**Julia Bragg**

Spécialiste du marketing et des événements

**Lola Opatayo, B.A., M.A**

Rédactrice/Éditrice

**Nancy Haugen, CGIS**

Coordonnatrice de projets

**Gerrit Mulder, B.Sc.**

Développeur frontal de Web

**Carmen Arnason, B.A.**

Responsable de l'engagement des partenaires

**Helen Beaumont, BMgt**

Responsable des partenariats communautaires et éducatifs

**Alisha Peto, CGIS, SCADC**

Responsable des opérations

**Tiffany Jones, B.A.**

Responsable du personnel

**Jennifer Warrington, MHSc, CGIS, CHE**

Directrice du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

**Betsy Nejat, B.A. (avec mention), CAE**

Directrice principale des partenariats et des relations extérieures

**Jeff Nesbitt, B.A., M.B.A., ICD.D**

Directeur et secrétaire général



# À propos de nous

**Partie  
01**

---

**L'année 2022 a marqué le 80<sup>e</sup>  
anniversaire de notre association  
et le 50<sup>e</sup> anniversaire du Collège.**



# L'exercice financier 2022-2023 (EF23) nous a fourni la marge de manœuvre nécessaire pour passer du plan stratégique 2018-2023 au plan stratégique 2023-2028.

Vous trouverez dans ce rapport les grandes lignes de nos réalisations au cours de cet exercice. Alors que le plan stratégique 2018-2023 touche à sa fin, vous y trouverez également un bilan des progrès décisifs réalisés au cours des cinq dernières années.

<p><b>Notre vision pour 2018-2023</b></p> <p>Des informations sur la santé de qualité pour un Canada en santé.</p>	<p><b>Notre vision pour 2023-2028</b></p> <p>Un pays équitable où des informations de qualité sur la santé permettent aux gens de prendre de meilleures décisions.</p>
<p><b>Notre mission pour 2018-2023</b></p> <p>Une organisation nationale visant à faire progresser la profession d'information sur la santé partout au pays.</p>	<p><b>Notre mission pour 2023-2028</b></p> <p>Renforcer la reconnaissance et la portée du travail des professionnels de l'information sur la santé.</p>
<p><b>Nos valeurs pour 2018-2023</b></p> <p>Collaboration Intendance Leadership Pensée systémique</p>	<p><b>Nos valeurs pour 2018-2023</b></p> <p>Monter la barre Remettre en question le statu quo Placer les gens au premier plan Gagner la confiance Mener par l'exemple</p>
<p><b>Nos objectifs pour 2018-2023</b></p> <p>Innovation en matière d'éducation et de certification Développement de l'identité et collaboration Engagement des membres et évolution</p>	<p><b>Nos priorités stratégiques pour 2023-2028</b></p> <p><b>Sensibilisation et défense des intérêts</b> Nous nous concentrons à promouvoir la réputation, la connaissance et la valeur ajoutée de la profession auprès du public.</p> <p><b>Apprentissage tout au long de la vie</b> Nous nous consacrons à l'avancement des normes et de la pratique professionnelle dans le but de développer en permanence les connaissances de la profession.</p> <p><b>Équité</b> Nous nous concentrons à promouvoir la réputation, la connaissance et la valeur ajoutée de la profession auprès du public.</p> <p><b>Valeur</b> Nous nous attachons à faire progresser la profession vers un avenir durable.</p>
<p><b>Nos orientations stratégiques pour 2018-2023</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Renforcer l'engagement des sections régionales</li> <li>2. Établir des partenariats stratégiques</li> <li>3. Innover en matière d'éducation et de certification</li> <li>4. Valoriser l'adhésion</li> </ol>	<p><b>Nos priorités stratégiques pour 2023-2028</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Protéger le rôle des professionnels certifiés de l'information sur la santé pour l'avenir</li> <li>2. Apporter une contribution aux discussions sur l'information sur la santé au Canada</li> <li>3. Être reconnu comme la source de confiance en matière de normes d'éducation en information sur la santé.</li> <li>4. Rapprocher les communautés de professionnels de l'information sur la santé au Canada</li> </ol>



# Une association nationale professionnelle pour la profession de gestion de l'information sur la santé du Canada

La CHIMA représente plus de 5 600 membres du secteur de l'information sur la santé d'un océan à l'autre. Elle défend les intérêts de la profession d'information sur la santé, observe les tendances de l'industrie, facilite la formation continue de ses membres, crée des occasions de réseautage et propose à ses membres des occasions d'emploi dans les secteurs de soins de santé et d'autres.

## L'influence de la CHIMA

Merci à tous ceux qui ont participé à l'étude sur les effectifs 2022 (Workforce Study 2022). Grâce à vos réponses à la question « Pensez-vous que votre adhésion à la CHIMA a influencé votre réussite professionnelle de façon positive? », nous avons obtenu une cote Net Promoter Score (NPS) de +40.

L'échelle NPS mesure l'expérience client et anticipe la croissance des entreprises. Cette métrique éprouvée a transformé le monde des affaires et constitue désormais la mesure principale des programmes de gestion de l'expérience client dans le monde entier.

Nous sommes heureux d'offrir un niveau de service élevé grâce à notre fonction de clavardage en direct sur echima.ca.

INFLUENCE POSITIVE SUR LA RÉUSSITE PROFESSIONNELLE

+40

COTE NPS DU SERVICE DE DEMANDES PAR CLAVARDAGE EN DIRECT

+88

**Comment pouvons-nous vous aider?**



**La cote NPS se mesure sur une échelle allant de -100 à +100. Tout score NPS supérieur à 0 est « bon ».**

### 31-50

La plupart des entreprises se classent dans cette catégorie. Ces entreprises accordent de l'importance à une expérience client de qualité et disposent d'un groupe solide de promoteurs prêts à recommander leur marque à d'autres personnes.

### 71-100

Il s'agit de la cible NPS ultime et elle est rarement atteignable. Une entreprise dont le score se situe dans cette fourchette est considérée comme étant parmi les meilleures de son secteur.

Source: <https://delighted.com/blog/what-is-a-good-nps-score>

**La CHIMA facilite le réseautage, fournit des informations importantes sur le secteur et présente des possibilités de carrière à ses membres qui bénéficient en outre d'offres exclusives.**

### **Restez connecté(e) à la CHIMA**

Assurez-vous de faire entendre vos champs d'intérêt afin de faire progresser la profession d'information sur la santé.

La CHIMA propose quatre catégories d'adhésions : professionnel, retraité, étudiant et associé.  
Au 28 février 2023, la CHIMA comptait 5 648 membres actifs.

\*Les membres des catégories Professionnel et Retraité ont droit de vote au sein de l'Organisation.

4 602

membres professionnels

115

membres retraités

192

membres associés

739

membres étudiants

## Avantages de l'adhésion

Avantages	Membres professionnels	Membres retraités	Membres étudiants	Membres associés
Accès à la zone du site Web réservée aux membres	✓	✓	✓	✓
Offres exclusives des partenaires	✓	✓	✓	✓
Correspondance à propos de l'industrie de l'information sur la santé (par exemple, Connexion CHIMA, publipostages électroniques sur les possibilités de carrière, et plus).	✓	✓	✓	✓
Remises sur les produits de la CHIMA (cours, événements, etc.)	✓	✓	✓	✓
Participation à des activités de mise en réseau	✓	✓	✓	✓
Accès aux recherches, meilleures pratiques et normes	✓	✓	✓	✓
Adhésion gratuite à l'organisme Les femmes en communication et technologie	✓			✓
Modèles et exemples de <i>curriculum vitæ</i> de Resume Target	✓		✓	
Droit de vote à l'assemblée générale annuelle	✓	✓		
Accès au site d'emploi pour les professionnels certifiés de l'information sur la santé	✓		✓	✓
Utilisation des titres professionnels actifs du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (p. ex. CGIS, SCNT, SCADC, SCCC ou AIIS)	✓			
Programme de formation professionnelle continue (FPC)	✓			
Inscription au registre des professionnels sur cchim.ca	✓			



Canadian College of  
Health Information Management  
Collège canadien des gestionnaires  
de l'information de santé

## L'accès au tableau d'emplois de la CHIMA est désormais ouvert à de nouvelles catégories de membres

Nous avons le plaisir d'annoncer que les étudiants et les membres affiliés ont désormais un accès en lecture seule au tableau d'emplois de la CHIMA. Il s'agit d'une excellente occasion de découvrir des emplois réels, des possibilités de stage et de co-op, ainsi que des cheminements de carrière dans la profession de l'information sur la santé.

## Renouvellement de l'adhésion facile

Les membres professionnels, retraités et affiliés peuvent désormais activer la fonction de renouvellement automatique de leur cotisation dans la section « Mon adhésion » de leur tableau de bord sur le site echima.ca.

Cette démarche permet ainsi de renouveler l'adhésion automatiquement d'une année à l'autre sans craindre de manquer la date de renouvellement.

# Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

## Qui nous sommes

Normes d'agrément + Certification

Un organisme national sans but lucratif qui établit les normes d'agrément des établissements d'enseignement et les normes de certification des professionnels en gestion de l'information sur la santé au Canada.

Constitué en société en 1972, le Collège a comme mission de protéger l'intérêt public en régissant et en réglementant la profession de plus de 4 600 membres certifiés du secteur de l'information sur la santé.

En renforçant son statut d'organisme de réglementation, le Collège favorise la professionnalisation de la profession d'information sur la santé et la reconnaissance de ses professionnels en tant que moteur clé des politiques, du financement et des soins que reçoivent les Canadiens.

## Notre identité



Intégrité et confiance



Fièremment canadien



Le pouvoir de l'information

## Agrément de programmes

Les établissements d'enseignement peuvent choisir de faire agréer leurs programmes d'information sur la santé. Le Collège mène des évaluations et des consultations sur les besoins de l'industrie et indique au public par l'agrément les programmes qui s'alignent sur les normes de l'industrie. L'agrément est un processus volontaire d'autoréglementation visant à valoriser les programmes qui mènent à l'obtention des compétences qui répondent ou dépassent les normes de l'industrie de l'information sur la santé. L'agrément des programmes assure une amélioration continue de la qualité du contenu éducatif pour soutenir l'évolution de l'industrie de l'information sur la santé.

## Certification

Les membres professionnels sont certifiés par le Collège canadien de gestion de l'information sur la santé et détiennent un ou plusieurs titres professionnels. Ils se distinguent dans la profession de l'information sur la santé par l'utilisation de ces titres, signalant aux employeurs qu'ils disposent des compétences nécessaires pour s'assurer de bien préparer une organisation à traiter les données les plus personnelles des Canadiens.

Les cotisations des membres professionnels de la CHIMA permettent au Collège d'investir dans l'élaboration et le maintien de normes pour les programmes d'études en information sur la santé, l'accréditation des programmes, les parcours de formation et de certifications, et plus.

## Conditions d'adhésion des professionnels

Chaque année, les professionnels certifiés doivent maintenir un nombre d'unités de formation professionnelle continue, adhérer au code de déontologie du Collège et conserver leur adhésion à la CHIMA. Ces exigences sont fixées et régies par le Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé.

Les professionnels certifiés de l'information sur la santé sont au gouvernail de la gestion des données sur la santé. Ils les recueillent, les protègent et les transforment en données essentielles au domaine des soins de santé, parmi d'autres.

# Notre influence

**Partie  
02**

---



# Orientation stratégique 1

## Renforcer l'engagement des sections régionales

Nous avons élargi les liens à travers nos communautés, et rassemblé les membres d'un bout à l'autre du pays.

Le rôle des professionnels des données et de l'information de santé ne s'est jamais autant illustré à travers le pays qu'au cours des trois dernières années, lors d'une pandémie mondiale. Les actions d'une personne peuvent influencer une communauté entière. Une communauté peut influencer un pays entier.

La CHIMA a créé un sentiment de collectivité parmi ses membres, ses bénévoles et d'autres parties intéressées.

### La mobilisation des sections a augmenté grâce à l'organisation de réunions communautaires

La CHIMA a fait évoluer la structure de ses sections afin de mieux promouvoir la profession et d'offrir aux membres de la CHIMA plus d'occasions de s'impliquer. Nos communautés fondées sur les sections régionales font partie intégrante de la CHIMA, apportant aux membres une formation continue, des événements et des activités de réseautage, un soutien au développement professionnel ainsi que des services de communication.

Nous avons relancé les événements en présentiel en organisant une journée de formation en personne à Winnipeg, au Manitoba.

Les membres qui se passionnent pour des domaines spécifiques de la pratique de l'information sur la santé ont tout intérêt à explorer nos communautés basées sur la pratique.

L'adhésion à nos communautés est gratuite. Les réunions des communautés permettent d'élargir les connaissances et les compétences dans un domaine de pratique et de renforcer les résultats souhaités par la communauté.

Nous remercions toutes les personnes de nos communautés pour leur participation et leur bénévolat dans le cadre du développement de l'association et de la profession.

991 558 150

participants inscrits aux réunions communautaires de sections régionales.

participants aux réunions de communautés de pratique.

bénévoles qui ont participé activement à nos activités auprès de nos sections, de nos communautés de pratique et de nos groupes de travail.

### SECTIONS RÉGIONALES DE LA CHIMA

Colombie-Britannique et Yukon (CBYT)

Alberta et Territoires du Nord-Ouest (ABTNO)

Saskatchewan (SK)

Manitoba et Nunavut (MBNU)

Ontario (ON)

Nouveau-Brunswick (NB)

Nouvelle-Écosse et Île-du-Prince-Édouard (NÉIPÉ)

Terre-Neuve-et-Labrador (TNL)

### COMMUNAUTÉS DE PRATIQUE DE LA CHIMA

Communauté de gouvernance de l'information de la CHIMA

Communauté des normes technologiques de la CHIMA

Communauté de l'amélioration de la documentation clinique de la CHIMA

Communauté de codage médical de la CHIMA



Lors de la journée de formation animée par la section régionale MBNU de la CHIMA, le 18 octobre 2022. De gauche à droite : Laura Krawec, CGIS; Christina Von Schindler, B.A., M.A.P.; Valerie Gural, CCHRA(C) et Lee Bassett, CGIS. Crédit photo : Vanessa Le

## Participez à une réunion communautaire

Nous avons augmenté le nombre d'intervenants communautaires cette année afin de susciter et d'orienter les conversations dans leurs domaines d'activité. Les intervenants communautaires établissent des liens importants avec l'industrie et mettent en évidence les nouveaux domaines d'intérêt. Ensemble, ils ont rejoint plus de 1 500 leaders — dont certains sont certifiés par le Collège canadien de gestion de l'information sur la santé et membres professionnels de la CHIMA — dans l'ensemble du Canada.

« C'est un événement qui permet à tous les professionnels de la gestion de l'information sur la santé de s'engager et de partager leurs expériences et leurs réflexions. J'ai beaucoup apprécié les séances et je recommanderai à mes étudiants d'adhérer à l'Association et de découvrir les diverses possibilités d'emploi. »

Sweta, CGIS, réunion communautaire de la section régionale ON, décembre 2022

« En tant que professionnelle de la GIS exerçant un rôle isolé, c'était merveilleux de parler à d'autres professionnels de la GIS de leur expérience. »

Amy, CGIS, réunion communautaire de la section régionale ABNT, décembre 2022

« Cette réunion était excellente et j'apprécie tellement de savoir à quel point les codeurs affectent la production de données dans notre monde axé sur les données. »

Betty, réunion de communauté de pratique sur le codage médical, décembre 2022.

### Nous avons bâti une communauté de codage médical

Cette année, nous avons lancé notre nouvelle communauté de pratique sur le codage médical. La réunion de décembre a connu un énorme succès. Plus de 200 codeurs médicaux de tout le pays y étaient.

### Nous bâtissons des communautés éducatives

Nous avons également créé des communautés éducatives pour nos partenaires accrédités afin de favoriser le réseautage, le partage des ressources et les discussions pertinentes. Les membres ont manifesté leur satisfaction à l'égard de l'organisation et du résultat de ces réunions.

### Notre communauté éducative a évalué la réunion de décembre

COTE NET PROMOTER SCORE

+27

COTE DE L'AUDITOIRE

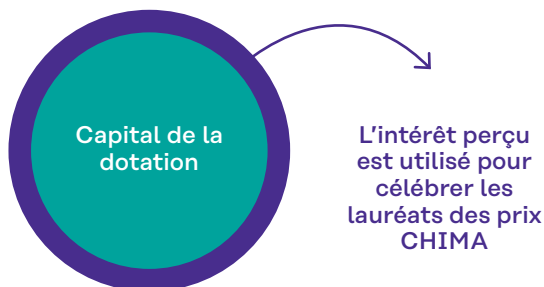
8,2 / 10

La cote NPS se mesure sur une échelle allant de -100 à +100. Tout score NPS supérieur à 0 est « bon ».

## Nous avons créé un modèle de financement durable afin de donner plus en retour

Le programme de récompenses de la CHIMA souligne les compétences, le dévouement et l'engagement des membres qui ont contribué de manière significative au développement de la CHIMA et de la profession de l'information sur la santé. Le programme est financé par le fonds de dotation de la CHIMA dont les données sont rendues publiques dans les comptes rendus des activités annuels.

En 2022, afin de pouvoir utiliser le programme de récompenses de la CHIMA pour mieux réinvestir dans nos membres, nous avons proposé d'ajouter les fonds de réserve des sections régionales au fonds de dotation. Ce modèle de financement suit le celui adopté par d'importantes institutions éducatives à travers le pays. Le fonds de dotation de la CHIMA constitue une subvention perpétuelle provenant des revenus d'investissement. Il est limité et régi par le conseil d'administration de l'organisation et fait l'objet d'un audit chaque année. Les fonds sont répartis entre les différentes sections. Les bénéfices de ces fonds sont reversés aux membres de chaque section.



### Nous avons lancé le Prix de l'avenir de l'information sur la santé

Le nouveau prix « Future of Health Information » (l'avenir de l'information sur la santé) annoncé en 2023 vise à récompenser l'excellence pédagogique et la passion pour la profession. Né des découvertes faites lors des réunions consultatives et des consultations des sections, ce prix est décerné aux étudiants les plus brillants des programmes accrédités par le Collège.

Les administrateurs de programmes accrédités pourront proposer la candidature d'étudiants exceptionnels pour leurs contributions pédagogiques et leur potentiel à exercer une influence positive sur l'avenir de la profession.

**Nous remercions tous les membres du comité consultatif, des comités de nos sections régionales ainsi que nos partenaires éducatifs pour leur travail dans le cadre de la création de ce nouveau prix.**

### Nous continuons à décerner les prix Héritage aux sections régionales

Les prix Chapter Legacy Awards (Héritage des sections régionales) sont décernés au nom des contributeurs influents Georgina Williams et Kathy Marcotte. Ces prix annuels existaient avant que les associations provinciales ne s'intègrent à la CHIMA en 2016. Les comités de sélection des sections de la Saskatchewan et de Terre-Neuve-et-Labrador se chargent de les attribuer.

Ces initiatives visent à rapprocher les communautés de professionnels de l'information sur la santé au Canada et s'inscrivent dans notre volonté de placer les gens au premier plan.

**Félicitations à tous les lauréats!**

## Orientation stratégique 2

# Établir des partenariats stratégiques

### L'ISIS avalise nos normes et certifications



Canadian Institute for Health Information  
Better data. Better decisions. Healthier Canadians.

L'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS), le Collège canadien de gestion de l'information sur la santé (CCGIS, le Collège) et l'Association canadienne de gestion de l'information sur la santé (la CHIMA) ont annoncé leur partenariat stratégique en 2020. Aujourd'hui, elles renforcent ce partenariat pour soutenir la modernisation des normes et de la certification.

Cette collaboration prend acte de la possibilité de tirer parti de l'approche adoptée par le Collège pour moderniser les normes et la certification et préparer la nouvelle génération de professionnels de l'information sur la santé à répondre aux besoins d'un système de données sur la santé de renommée mondiale. Le Collège est l'organisme d'accréditation des établissements d'enseignement et de certification des professionnels de l'information sur la santé au Canada. Ses nouveaux cadres de normes combinent des certifications professionnelles refondues avec des microcertifications proposées à un nombre croissant de professionnels actuels et potentiels comme les médecins, les chercheurs, les travailleurs de la technologie, les professionnels de la gestion de l'information sur la santé (GIS) et autres.

Source : <https://cchim.ca/fr/icis-et-ccgis-consolidation-des-normes-et-de-la-certification-pour-soutenir-la-litteratie-des-donnees-au-canada/>

## Nous tirons parti des connaissances et de l'expertise des professionnels de l'information sur la santé

### L'Organisation a été invitée à apporter sa contribution aux groupes consultatifs ou comités externes de l'industrie et du gouvernement suivants :

Comité consultatif d'experts de la Stratégie pancanadienne de données sur la santé

International Federation of Health Information Management Associations (IFHIMA)

Patient Registration Network of Ontario (PRNO)

Directors of Records of Ontario Teaching Hospitals (DROTH)

CPHIN Policy Modernization Group

Charte collaborative des données sur la santé

« Le véritable obstacle qui se dresse devant la collecte et l'utilisation efficace des données de santé n'est pas technologique, mais relève de la politique et de la gouvernance. »

Stratégie pancanadienne de données sur la santé : vers un système de données sur la santé de calibre mondial

## Nous avons élargi notre champ d'action

Nous travaillons avec divers partenaires et commanditaires de renom pour faire progresser la profession de l'information sur la santé.

### Notre équipe a approfondi les relations existantes tout en nouant des collaborations avec de nouveaux partenaires.

Pour faire avancer la profession d'information sur la santé et doter les apprenants des compétences et des aptitudes nécessaires pour entrer sur le marché du travail, nous travaillons avec des établissements d'enseignement, des membres de l'industrie et de diverses communautés, tant au Canada qu'à l'étranger.

Ce travail nous a permis d'élargir nos possibilités de partenariat afin de multiplier les moyens de rejoindre les professionnels de l'information sur la santé et d'aider à soutenir et à mobiliser nos communautés pour permettre à la profession à atteindre ses objectifs.

Un grand nombre de partenaires et commanditaires nous ont aidés à accomplir notre mission et à mettre en œuvre nos orientations stratégiques en parrainant nos événements, en contribuant au contenu de notre centre d'apprentissage, en offrant à nos membres un leadership éclairé et en lançant d'autres initiatives.

Nous vous remercions de votre appui.

42

partenaires et commanditaires

15

partenaires ou commanditaires qui ont contribué à la réalisation de nos événements

03

nouveaux partenaires éducatifs cette année

### Partenaires

#### Industriels

3terra  
Inforoute Santé du Canada  
Institut canadien d'information sur la santé  
Esri Canada  
H.I.M. ON CALL  
Iron Mountain  
Med2020  
Microsoft  
Semantic Health  
SNOMED CT  
Tableau

#### Éducatifs

Ashton College  
CanScribe Career College  
Centre for Distance Education Inc.  
Collège Lafleche  
Conestoga College  
Douglas College  
Fleming College  
George Brown College  
HealthCareCAN  
Johnson Shoyama Graduate School of Public Policy  
Université McMaster

3M  
Anderson College (anciennement Westervelt College)  
Georgian College  
Mohawk College  
Nova Scotia Community College  
RRC Polytech  
Saskatchewan Polytechnic  
Southern Alberta Institute of Technology  
St. Lawrence College  
University of Victoria

#### Communautaires

Bell  
Canadian College of Health Leaders  
Conseil de gouvernance numérique  
GoodLife Fitness  
IFHIMA  
Banque Manuvie  
re.coach  
Resume Target  
thePersonal  
Les femmes en communication et technologie



## Orientation stratégique 3

# Innover en matière d'éducation et de certification



# 21

Programmes accrédités  
au 28 février 2023

### Nous avons multiplié les parcours pour accéder à la profession

Le Collège a centré son attention sur la création de parcours pédagogiques supplémentaires afin de donner plus d'options aux personnes qui souhaitent poursuivre des études, continuer une carrière en information de santé ou obtenir une certification.

# 71 %

Taux de réussite

### De nouveaux professionnels certifiés

Nos examens nationaux de certification continuent de créer une voie d'accès à la profession pour les nouveaux membres.

# 350

Candidats ont passé l'ENC en GIS

### Nous avons entendu et vu comment la certification CGIS fournit des perspectives de carrière

Des rôles en matière de politique et de gouvernance au codage médical, en passant par l'analyse et la gestion des données médicales et autres, l'obtention d'un titre signale aux employeurs qu'un professionnel est digne de confiance et a un engagement manifeste envers la profession. En outre, un grand nombre d'employeurs recherchent des candidats qui ont reçu une certification.

# 4

Sessions d'examen national de certification en GIS

### Nous proposons une voie plus efficace à l'obtention d'un titre

La nouvelle solution de surveillance mise en oeuvre en janvier 2023, s'appuie sur l'intelligence artificielle. Elle offre aux candidats une expérience utilisateur clé en main et permet de diffuser les résultats des examens plus rapidement. Cette amélioration permet de réduire jusqu'à quatre semaines le temps d'attente entre la session d'examen et la certification.

# 167

Achats d'examen préparatoire de CGIS

### Nous préparons les candidats à passer l'examen national de CGIS

167 personnes ont acheté l'examen préparatoire de CGIS officiel.

# 174/271

174 employeurs, 271 offres

### Nous avons veillé à répondre aux besoins de l'industrie en matière de recrutement

Partout au Canada, les organisations intensifient et augmentent leur recours à des professionnels de l'information sur la santé certifiés pour un large éventail de postes.

## Ressources pédagogiques du Collège (RPC)

Grâce au développement de notre heureuse entente, nous reconnaissons l'importance croissante de l'information sur la santé au Canada et nous renforcerons la façon dont les données sur la santé sont saisies, conservées et utilisées.

Le programme de ressources pédagogiques du Collège (RPC) établit le lien entre les ressources, les cadres et les normes élaborés par l'ICIS ou autres organisations et les professionnels certifiés qui gèrent l'information sur la santé des Canadiens et Canadiennes.

Les RPC donnent actuellement aux membres des corps enseignants et aux étudiants des établissements d'enseignement abonnés un accès à la base de données électronique de l'ICIS dont la boutique en ligne de l'ICIS, la licence CIM-10-CA/CCI dans Folio Views (pour 1 utilisateur), le centre d'apprentissage de l'ICIS et l'outil d'interrogation en ligne. Nous avons élargi les ressources proposées cette année pour y inclure les fichiers analytiques de recherche de la Base de données sur les congés des patients (BDPC) de l'ICIS. Ces informations permettent à nos partenaires éducatifs de tirer parti des données avec lesquelles les étudiants travailleront après avoir obtenu leur diplôme.

### Nos contributeurs

Nos partenaires veillent par leur contribution en contenus, logiciels, données et outils pédagogiques, à ce que les futures générations de professionnels de l'information sur la santé soient les mieux équipées pour travailler sur le marché actuel.

### Nos abonnés

Des ressources précieuses sont mises à la disposition de tout établissement d'enseignement qui s'abonne au programme de Ressources pédagogiques du Collège. Les ressources sont accessibles à l'échelle de l'établissement afin que les membres du corps professoral et étudiant puissent en profiter.

14/21

de nos partenaires éducatifs se  
sont inscrits aux RPC

## Abonnement annuel à l'apprentissage collectif de la CHIMA

L'abonnement annuel à l'apprentissage collectif de la CHIMA offre une valeur ajoutée pour les organisations et leur personnel. Cet abonnement donne aux organismes partout au Canada un accès plus abordable et pratique à la formation professionnelle continue. Il donne aux employés des organismes abonnés l'occasion d'accéder à la demande à des contenus de perfectionnement professionnel variés et pertinents qui leur permettront d'apprendre et de poursuivre leur carrière en information sur la santé.

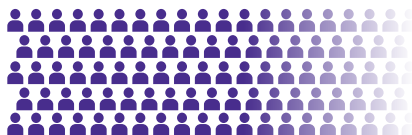
+ de 30

organismes de soins de santé  
abonnés au Canada



+ de 600

employé(e)s ont un abonnement  
annuel à l'apprentissage collectif



+ de 55

Éléments de marque dans  
notre catalogue





## Nous avons fait évoluer nos normes pour améliorer le codage

Afin de répondre aux exigences de la pratique, nous avons modernisé le contenu de nos normes en ajoutant des sujets comme la gouvernance de l'information, la qualité des données et l'analyse, ainsi que l'éthique, l'équité, la diversité et l'inclusion.

Assurer la distinction entre les connaissances générales et les connaissances de spécialisation permet de mieux préserver les normes pédagogiques et de clarifier l'ensemble des compétences des professionnels. Grâce à ce nouveau modèle, nous apportons un nouveau niveau de clarté à la certification en GIS.

[Pour en savoir plus sur l'évolution des normes et des certifications](https://www.echima.ca/product/0197-evolving-standards-elevating-coding-explore-the-professions-modernized-academic-standards/)

<https://www.echima.ca/product/0197-evolving-standards-elevating-coding-explore-the-professions-modernized-academic-standards/>



## Nous avons mis sur le marché un système de certification innovant

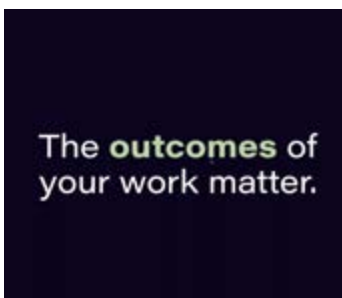
La certification matérialise la crédibilité.

La désignation AIIS a été conçue pour les professionnels en contact avec les Canadiens et Canadiennes au début de leur parcours en matière d'information sur la santé.

Des soins primaires à l'enregistrement, en passant par les commis d'unité et les secrétaires de cabinet médical, le titre professionnel d'AIIS établit une norme d'alphabétisation et une certification pouvant couvrir plusieurs domaines de pratique clés, créer de plus grandes possibilités de cheminement dans la profession de l'information sur la santé et contribuer à faire progresser la qualité et la sécurité des données pour tous au Canada.

[Voyez comment le titre d'AIIS fait évoluer les fonctions](https://www.echima.ca/product/0190-bringing-credibility-and-visibility-to-professionals-in-registration-roles/)

<https://www.echima.ca/product/0190-bringing-credibility-and-visibility-to-professionals-in-registration-roles/>



## Nous ravivons l'intérêt pour l'information sur la santé

La pratique de l'information sur la santé évolue, tout comme la façon dont les soins de santé, le public canadien et les organisations privées la perçoivent. Cette session montre comment une perspective moderne de l'information sur la santé, fondée sur la valeur, peut aider à communiquer la vraie valeur des professionnels de l'information sur la santé certifiés.

[Découvrez comment nous mettons en avant la valeur des professionnels de l'information de santé certifiés](https://www.echima.ca/product/0075-reigniting-interest-in-health-information/)

<https://www.echima.ca/product/0075-reigniting-interest-in-health-information/>

## Orientation stratégique 4

# Valoriser l'adhésion

### L'adhésion à la CHIMA compte plus d'avantages et de caractéristiques que jamais

L'Organisation propose désormais encore plus de moyens de se maintenir à jour dans ce secteur en perpétuelle évolution. L'adhésion permet d'accéder aux dernières ressources en matière de perfectionnement professionnel.

De concert avec un réseau croissant de partenaires de l'industrie, nous soutenons nos membres dans le développement de leur carrière en leur proposant des activités de formation continue et de réseautage (webinaires, Semaine des professionnels de l'information sur la santé).

Nous avons mis l'amélioration continue, comme la mise à jour de nos plateformes en ligne, au cœur de nos initiatives. Nous nous investissons pour offrir aux membres des ressources plus efficaces et de qualité.

9 982

personnes suivent nos marques sur les médias sociaux

1 128

demandes de renseignements par chat en direct sur echima.ca

9 038

personnes sont inscrites à notre infolettre

17

professionnels certifiés de l'information sur la santé mis en vedette sur notre blogue

49

événements virtuels proposés

29

collaborateurs mis en vedette sur notre blogue

5 940

participants aux événements virtuels animés par la CHIMA

30 218

produits de perfectionnement consultés

41

Cote Net Promoter Score selon les réponses des participants aux événements virtuels



## Nous vous avons demandé votre avis pour en savoir plus sur les besoins en main-d'œuvre de nos parties prenantes

L'étude sur la main-d'œuvre et l'identité nous a permis de recueillir les commentaires des membres de la CHIMA afin de mieux comprendre l'état actuel de la profession d'information sur la santé et la valeur qu'apporte la CHIMA à ses membres.



## Nous avons optimisé la visibilité de la profession

Une campagne publicitaire numérique ciblée a rejoint les responsables en matière de recrutement dans tout le pays. Le message central de la campagne souligne l'importance d'embaucher des professionnels certifiés pour les postes liés à l'information sur la santé.



## Nous avons donné la parole aux leaders de la profession

**Former des générations de l'information sur la santé** – Entretien avec Patricia Visosky

**Une interconnectivité croissante et fluide dans les soins de santé** – Le rôle des commis à l'enregistrement par Laura Krawec

**De bons soins dès le départ** – Le parcours d'Ann Dreolini dans l'administration des cabinets médicaux

**De l'enseignement à l'expérience sur le terrain** – Ilona Monkman parle de son travail dans un centre de santé des Premières Nations

**Opinion** – Perspectives sur la santé numérique et la législation sur la protection de la vie privée à l'Île-du-Prince-Édouard par Leanne Mutch





## Nous avons bâti un pont vers l'avenir

Le Plan 2028 : Au-delà des données, présente une version modernisée de la mission, une perspective plus claire, des valeurs pertinentes, ainsi que les priorités et les objectifs stratégiques et vise à guider la profession de l'information sur la santé dans son avenir.

En 2019, les consultations ont mené le Collège, la CHIMA et la profession d'information sur la santé à passer de la vulnérabilité à l'opportunité. D'après les consultations sur notre plan stratégique menées au cours de l'été 2021, nos parties prenantes nous considèrent désormais comme une source d'opportunités considérables. Au cours des deux dernières années, nous avons rencontré et consulté des membres de la CHIMA, des établissements d'enseignement, ainsi que des chefs de file de l'industrie et des Canadiens et Canadiennes dans tout le pays.

Ces interactions aussi variées qu'inclusives ont permis de définir une voie claire qui donnera une meilleure visibilité aux professionnels certifiés, un meilleur apport aux Canadiens et Canadiennes et une place sûre aux membres de la profession dans le secteur de la santé et autres.

La vision, la mission, les valeurs et les priorités du Plan 2028 sont conçues pour que la profession d'information sur la santé soit plus estimée, plus visible et plus influente que jamais.



# Nos

# progrès

**Partie**  
**03**

---

## Bilan des cinq dernières années

# 2018–2023 – Une vue d'ensemble de notre plan stratégique

Lorsque l'on fait le bilan de ces dernières années, on constate que notre organisation et nos membres ont connu une croissance et des changements importants tout en faisant face à des défis sans précédent. Malgré les pandémies mondiales et la crise économique, nous nous sommes frayé un chemin et notre profession certifiée en est ressortie plus dynamique que jamais.

Cette rétrospective des cinq dernières années de notre dernier plan stratégique présente les mesures prises et les résultats obtenus, et souligne les principales réalisations. Ces progrès constituent la base de notre prochain plan stratégique : Plan 2028 – Au-delà des données.

### Communauté

---

#### Participants aux événements virtuels :

2018 : 3 203      2023 : 5 940



#### Nos communautés

2018 : 8      2023 : 12



#### Communauté des sections, communauté de pratique et bénévoles des groupes de travail

2018 : 65      2023 : 150



## Nous avons renforcé et amélioré nos réseaux de bénévoles

Réorganisation de la semaine des PGIS afin d'offrir une expérience d'apprentissage professionnel numérique, en ligne et accessible

Lancement de communautés de pratique nationales afin d'approfondir le partage des connaissances au sein de la profession

Rapprochement de la structure des sections à celle des opérations et des initiatives locales et nationales grâce à la création de communautés en ligne et en personne

Intégration des fonds des chapitres et de la dotation de la CHIMA de manière à investir directement dans les membres de chaque région par l'intermédiaire du programme de récompenses repensé de la CHIMA

## Partenariats stratégiques

### Partenariats stratégiques

2018 : 4      2023 : 19

### Recommandations de la profession Cote Net Promoter Score

2018 : 0      2023 : +8

### Portée des médias sociaux

2018 : 3 913      2023 : 7 529

## Nous nous entretenons avec des leaders d'opinion et multiplions les partenariats

Participation au Comité consultatif d'experts de la Stratégie pancanadienne de données sur la santé

Soutien aux communautés externes grâce à l'appui du secrétariat

« L'ICIS tient à exprimer son soutien et son approbation des normes de formation et de certification professionnelle modernisées du Collège. »

<https://cchim.ca/cihi-and-cchim-strengthening-standards/>

## Formation et agrément dans le domaine de l'information sur la santé

### Participation aux activités de perfectionnement professionnel

2018 : 1 347 → 2023 : 30 218

### Élargissement du nombre d'offres d'emploi

2018 : 124 → 2023 : 271

### Nombre de membres professionnels certifiés

2018 : 4 282 → 2023 : 4 602

### Employeurs offrant l'abonnement annuel à l'apprentissage collectif

2018 : 0 → 2023 : 30

+ 7.5%

Hausse de la main d'oeuvre certifiée

### **Nous avons modernisé le Collège, en mettant sur le marché des voies d'accès innovantes :**

- Un cadre modulaire des parcours d'apprentissage en vue de l'obtention d'une certification
- Principes fondamentaux de l'information sur la santé
- Abonnement annuel à l'apprentissage collectif
- Modernisation du processus d'agrément de programmes
- Examen national de certification en GIS en français
- Portail des établissements d'enseignement
- Lancement de la marque bilingue du Collège
- Parcours expérientiel menant à la certification
- Examen préparatoire de CGIS

- Normes et certification, Terminologie et interopérabilité – SCNT
- Normes et certification, Amélioration de la documentation – SCADC
- Certification en classification et codage - SCCC
- Surveillance en ligne de l'ENC
- Ententes de réciprocité renouvelées avec AHIMA, KAHIME

- Modernisation des normes du diplôme en GIS
- Modernisation des normes du titre en GIS
- Normes et certification AIIS
- Ressources pédagogiques du Collège avec ressources de l'ICIS et accès aux ensembles de données de recherche, pour les partenaires éducatifs
- Étude sur la main-d'oeuvre

# Valeur ajoutée de l'adhésion à la CHIMA

## Participation à l'AGA

2018 : 122 → 2022 : 424

## Chat en direct : Personnes servies depuis 5 ans

2018 : 0 → 2021 - 2023 : 5 583

## Amélioration de la résilience des entreprises par le renforcement des fonds propres

2018 : -47 198 \$ → 2023 : 471 535 \$

## Augmentation des recettes non fiscales pour financer la croissance

2018 : 302 960 \$ → 2023 : 521 315 \$

« J'assiste à l'AGA depuis que je suis membre, c'est-à-dire depuis plus de 20 ans. La dernière a été sans conteste la meilleure de toutes. Beaucoup plus interactive et informative. »

*Joy, CGIS, St. John's, Terre-Neuve-et-Labrador*

## **Nous avons amélioré l'accessibilité, la mobilisation et la résilience financière pour favoriser la croissance et ainsi augmenter la valeur des avantages que les membres reçoivent**

Lancement d'une nouvelle plateforme en ligne pour améliorer l'expérience des membres, dont la gestion de l'apprentissage modernisé, le suivi de la FPC et les systèmes d'adhésion

Amélioration et renforcement de la protection de nos marques déposées

Réorganisation du programme de récompenses de la CHIMA et lancement des prix « Future of Health Information » (l'avenir de l'information sur la santé)

Passage d'un conseil de travail à un conseil de gouvernance

Consultation avec les parties prenantes et lancement du plan stratégique 2028 : Au-delà des données

Adaptation à l'évolution des besoins pendant la pandémie, avec des ressources pour les partenaires éducatifs, les employeurs et les membres

Amélioration et optimisation de l'expérience des candidats et candidates aux examens grâce au nouveau logiciel d'examen en ligne



# Nos

# Finances

**Partie  
04**

---

## PricewaterhouseCoopers LLP

Voici le rapport des états financiers consolidés de l'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information sur la santé et du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (ensemble, « l'Organisation ») pour l'exercice financier 2022-2023.

### États financiers consolidés

Grâce à l'adoption du système d'abonnement annuel à l'apprentissage collectif par les employeurs et le parrainage industriel de l'Organisation, les recettes ont été meilleures que prévu.

Des investissements ont été consacrés aux domaines de croissance décrits dans le plan stratégique.

L'Organisation a retenu les services de vérification du cabinet PricewaterhouseCoopers LLP. Les états financiers ont obtenu une opinion sans réserve et ont été préparés conformément aux principes comptables généralement reconnus (PCGR).

#### From PricewaterhouseCoopers LLP:

« À notre avis, ces états financiers consolidés donnent, à tous les égards importants, une image fidèle de la situation financière l'Association canadienne des professionnels en gestion de l'information et du Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé (ensemble, "l'Organisation") au 28 février 2023, ainsi que les résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice ayant pris fin à cette date, selon les principes comptables généralement reconnus du Canada pour les organismes sans but lucratif. »

# Association canadienne des professionnels en gestion de l'information et Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

Exercice financier terminé le 28 février 2023

	Fonds d'administration	Immobilisations corporelles	Fonds de dotation	TOTAL 2023	TOTAL 2022
Total de l'actif	1 689 808 \$	54 108 \$	227 616 \$	1 971 532 \$	2 243 442 \$
Passif à court terme	1 499 997 \$	-	-	1 499 997 \$	1 767 814 \$
Solde de fonds	189 811 \$	54 108 \$	227 616 \$	471 535 \$	475 628 \$
Total des dettes et solde de fonds	1 689 808 \$	54 108 \$	227 616 \$	1 971 532 \$	2 243 442 \$

Correction, après publication, le frais de \$250,00 (MBNU) a été transféré au charges de fonctionnement.

# Association canadienne des professionnels en gestion de l'information et Collège canadien des gestionnaires de l'information de santé

Exercice financier terminé le 28 février 2023

	EF 2023 (\$)	EF 2022 (\$)
RECETTES	1 986 245 \$	1 942 706 \$
DÉPENSES	1,981,497 \$	1 785 470 \$
Excédent des produits sur les charges pour l'année précédente avant autres dépenses (revenu)	4,748 \$	157 236 \$
Autres dépenses	8 841 \$	5 908 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES POUR L'ANNÉE	(4,093)	151 328 \$

Correction, après publication, le frais de \$250,00 (MBNU) a été transféré au charges de fonctionnement.

